

**Croce Rossa Italiana
Comitato di Alcamo OdV
Il Consiglio Direttivo**



LIBRO DELLE DELIBERE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

DELIBERA N.111 DEL 02/06/2024

Oggetto: Approvazione e conseguente adozione del manuale "Struttura Organizzativa del Comitato CRI di Alcamo – Rev. 0.0"

VISTO il Decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178 e ss.mm.ii. di riorganizzazione dell'Associazione Italiana della Croce Rossa a norma dell'art. 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

VISTO il vigente Statuto dell'Associazione;

VISTO l'art. 24.1 del vigente Statuto ed i poteri ivi conferiti al Presidente;

VISTO lo Statuto del Comitato CRI di Alcamo rep. n.6481 racc. n. 4753 depositato a Palermo in data 24/09/2019 al n.9656;

VISTO il verbale di proclamazione del Presidente e dei Consiglieri del Comitato di Alcamo del 23/05/2024 redatto dall'Ufficio Elettorale Regionale del Comitato Regionale della Sicilia;

VISTO il Regolamento delle Assemblee e dei Consigli Direttivi;

VISTO quanto emerso in occasione della seduta del Consiglio Direttivo del Comitato CRI di Alcamo del 2 giugno 2024;

VALUTATO il prodotto editoriale realizzato dal Volontario Marco Milazzo, "Struttura Organizzativa del Comitato CRI di Alcamo";

VISTA la Carta dei Servizi della Croce Rossa Italiana, Versione 1.4 del mese di ottobre 2022;

VISTI gli atti d'ufficio;

Dopo ampia ed approfondita discussione,

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse di cui sopra, gli atti ed i documenti richiamati nelle medesime premesse e nella restante parte del presente atto, ancorché non materialmente allegati, costituiscono parte integrante, sostanziale e necessaria del presente provvedimento, con ogni effetto io ordine agli atti presupposti e successivi;
2. L'approvazione e la conseguente adozione del manuale "Struttura Organizzativa del Comitato CRI di Alcamo" nella sua prima revisione "0.0";

Delibera del Consiglio Direttivo n.111 del 02/06/2024 - Pag.1 di 2

**Croce Rossa Italiana - Comitato di Alcamo
Organizzazione di Volontariato**

Strada Statale 113 - Km 326,100 n. 47

91011 - Alcamo (TP)

Tel: 0924/26444

Mail: alcamo@cri.it - PEC: cl.alcamo@cert.cri.it

C.F. 93070480814 - P.IVA 02526150814

Il Presidente

Il Segretario

**Croce Rossa Italiana
Comitato di Alcamo OdV
Il Consiglio Direttivo****LIBRO DELLE DELIBERE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

3. Che il presente manuale, diffuso a mezzo stampa e/o internet, abbinato alla Carta dei Servizi della Croce Rossa Italiana citata in premessa, avrà il solo scopo di far conoscere sul territorio le attività poste in essere dal Comitato CRI di Alcamo nonché la propria struttura operativa;
4. Che la diffusione dei dati personali dei Volontari in esso contenuti (cognome, nome, indirizzo mail istituzionale e cellulare), a mezzo stampa e/o internet, sarà subordinata all'accettazione degli stessi Volontari nel pieno rispetto del GDPR;
5. Di dare mandato alla Segreteria di porre in essere le azioni successive e conseguenziali;

INCARICA

1. Gli uffici a provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale;
2. A trasmettere il seguente Provvedimento:
 - Al Comitato Regionale Sicilia;
 - Al Consiglio Direttivo del Comitato CRI Alcamo.

L'originale del presente Provvedimento sarà conservato nell'apposito Libro delle Delibere del Consiglio Direttivo del Comitato CRI di Alcamo in conformità alla normativa vigente.

Alcamo, 2 giugno 2024

CROCE ROSSA ITALIANA
Comitato di Alcamo
Il Segretario
Dario Ramondo Italiano

CROCE ROSSA ITALIANA
Comitato di Alcamo
Il Presidente
Veronica Rosaria Amodeo

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMITATO CRI DI ALCAMO

Edizione 2024 (Rev. 0.0)

Si Parte dai Principi



Umanità

Nato dall'intento di portare soccorso senza discriminazioni ai feriti sui campi di battaglia, il Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in campo internazionale e nazionale, si adopera per prevenire e lenire in ogni circostanza le sofferenze degli uomini, per far rispettare la persona umana e proteggerne la vita e la salute; favorisce la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura fra tutti i popoli.



Imparzialità

Il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, religione, classe o opinioni politiche. Si sforza di alleviare le sofferenze delle persone unicamente in base ai loro bisogni, dando la priorità ai casi più urgenti.



Neutralità

Al fine di continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento si astiene dal partecipare alle ostilità di qualsiasi genere e alle controversie di ordine politico, razziale e religioso.



Indipendenza

Il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, quali ausiliari dei servizi umanitari dei loro governi e soggetti alle leggi dei rispettivi Paesi, devono sempre mantenere la loro autonomia in modo che possano essere in grado in ogni momento di agire in conformità con i principi del Movimento.



Volontarietà

Il Movimento è un'istituzione di soccorso volontario non guidato dal desiderio di guadagno.



Unità

Nel territorio nazionale ci può essere una sola associazione di Croce Rossa, aperta a tutti e con estensione della sua azione umanitaria all'intero territorio nazionale.



Universalità

Il Movimento internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in seno al quale tutte le società nazionali hanno uguali diritti e il dovere di aiutarsi reciprocamente, è universale.

STRATEGIA

ROSSA

ORGANIZZAZIONE

ADEMPIERE AL MANDATO UMANITARIO DELLA CROCE ROSSA ITALIANA RAFFORZANDO LE NOSTRE CAPACITÀ ORGANIZZATIVE



VOLONTARI

RESPONSABILIZZARE E COINVOLGERE IN MODO ATTIVO NEI PROCESSI DECISIONALI A TUTTI I LIVELLI I VOLONTARI ED IL PERSONALE



PRINCIPI E VALORI

PROMUOVERE E DIFFONDERE I PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA CROCE ROSSA E DELLA MEZZALUNA ROSSA, I VALORI UMANITARI E IL DIRITTO INTERNAZIONALE UMANITARIO



SALUTE

TUTELARE E PROMUOVERE L'EDUCAZIONE UNIVERSALE ALLA SALUTE E ALLA SICUREZZA DELLE PERSONE



INCLUSIONE SOCIALE

PROMUOVERE UNA CULTURA DELL'INCLUSIONE SOCIALE PER UN'INTEGRAZIONE ATTIVA DELLE PERSONE IN SITUAZIONE DI VULNERABILITÀ



EMERGENZE

RISPONDERE ALLE SITUAZIONI DI CRISI E DI EMERGENZA, AUMENTARE LA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ, PUNTANDO SULLA PREVENZIONE E LA PREPARAZIONE IN CASO DI CALAMITÀ



COOPERAZIONE

COOPERARE ATTIVAMENTE CON IL MOVIMENTO E LE SUE COMPONENTI, AUMENTANDO LA PRESENZA ALL'ESTERO CON PROGETTI E AZIONI DI INTERVENTO



Croce Rossa Italiana

**Un'Italia
che aiu+ta**

TAVOLA DELLE REVISIONI

La lista sotto riportata indica l'ultima revisione applicabile, la data di emissione, con i relativi riferimenti dell'origine dei cambiamenti riportati.

N. REVISIONE	DELIBERA	CAMBIAMENTI RIPORTATI
0.0	n.111 del 02/06/2024	Approvazione

LETTERA DEL PRESIDENTE

Carissimi colleghi ed amici Volontari,

Era il Novembre del 2014 quando ho scelto di partecipare al Corso che, pochi mesi dopo, mi avrebbe permesso di intraprendere una meravigliosa avventura come Volontaria della Croce Rossa Italiana. Da allora, tra alti e bassi, ho cercato di impegnarmi, insieme a tutti Voi, per portare avanti gli ideali e lo stile di vita promossi dalla Croce Rossa. Uniti abbiamo contribuito alla costante crescita del nostro Comitato ed alla crescita personale di ciascuno di noi. Le costruttive, toccanti, esperienze formative ed umane che ho avuto la possibilità di vivere quotidianamente, in seno a Croce Rossa, mi hanno dato nuova consapevolezza e la forza di compiere l'ardua scelta di candidarmi come Presidente del Comitato di Alcamo.



Quanto egregiamente compiuto dai Presidenti Fabio Ferrara e Davide Bambina non può che spronarci a portare avanti, a testa alta, il lavoro già intrapreso da oltre un decennio. Abbiamo una solida eredità da cui partire, sulla rotta tracciata di chi ha preceduto, nel nome della Croce Rossa e, soprattutto, del nostro Comitato, una realtà dove ogni singolo Volontario potrà vedere valorizzati i propri sacrifici, e la propria abnegazione.

Un Comitato dove la voce di ciascuno sarà parte di un progetto corale e condiviso.

Insieme e coesi si va lontano ed è quindi indispensabile il lavoro di squadra, soprattutto quando ci si prefigge l'obiettivo di rappresentare in Consiglio Direttivo un Comitato della Croce Rossa Italiana. Ad aspirare a questo ruolo, di grande responsabilità, consapevoli dell'impegno attivo che questa scelta comporta, ci sono (in ordine alfabetico): **Benedetto Cancemi, Giuseppe Cavarretta, Luiselle D'Angelo, Luca Gandolfo e Gaetano Messana.**

Una **Squadra** che vuole essere aperta alla cooperazione e che punta all'inclusione di ogni individuo, *in primis* dei Volontari, attraverso l'attenzione alle inclinazioni, peculiarità ed esigenze di ciascuno, con l'ambiziosa visione di un gruppo che possa lavorare in sinergia e reciproca collaborazione, valorizzando il singolo e mettendolo nella condizione ottimale per poter dare il meglio di sé.

Qual è la percezione che abbiamo di noi stessi, Volontari di un **Movimento** che si chiama Croce Rossa? È proprio su questo punto che vogliamo lavorare.

Prima di tutto il benessere della persona, aspetto propedeutico per affrontare l'esperienza da Volontario con maggiore consapevolezza del proprio ruolo, fondamentale e indispensabile per attuare a qualsiasi livello le attività del Movimento di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

“ *Mettere al centro l'essere umano è da sempre il nostro imperativo. Da oggi lo facciamo con nuovi strumenti, maggiore forza e unità. E con un unico importante obiettivo: assistere un numero crescente di persone che sono vulnerabili a causa dei molteplici cambiamenti sociali, economici e ambientali in atto* ”.

Avv. Francesco Rocca, ex Presidente IFRC e della Croce Rossa Italiana.

ORGANIZZAZIONE

La strategia 2030, approvata dal *Movimento*, prevede la trasversalità dei giovani riconoscendoli quali “*agenti di cambiamento, innovatori, ambasciatori interculturali, facilitatori alla pari, mobilitatori delle comunità e sostenitori dei vulnerabili*”, poiché essi sono il presente dell'Associazione, prima ancora che il futuro. Al pari della *policy* prevista dagli statuti della Federazione Internazionale delle Società Nazionali della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, del Comitato Nazionale e del Comitato Regionale, la squadra che si propone alla guida del nostro Comitato crede in questa vision, ed in quest'ottica ritiene di identificare per la carica di Vice Presidente il **Consigliere rappresentante dei Giovani** eletto, così come avviene ai vertici del nostro *Movimento*.

Per poter gestire nel miglior modo il lavoro del Comitato e del Presidente, si aggiungeranno all'organigramma le figure del Direttore di Comitato e di Segretario. I Soci Volontari afferenti al Comitato di Alcamo che accetteranno l'incarico a titolo gratuito, avranno come obiettivo primario quello di favorire ed armonizzare la crescita del Comitato, nel pieno rispetto dei diritti e doveri correlati al ruolo di responsabilità ricoperto ed in connubio con il Consiglio Direttivo e con i Delegati di ogni Obiettivo Strategico.

Nello sforzo di migliorare le procedure organizzative ci proponiamo di realizzare un sistema che si basi sul principio di **sussidiarietà**, in cui il Delegato di un Obiettivo Strategico, con totale autonomia nel proprio ambito di azione, abbia un ruolo di **coordinatore** a supporto dei lavori in capo ai Referenti, che si dedicheranno ad una specifica attività di pertinenza di quel determinato obiettivo. Tutti i referenti, al pari dei Delegati, saranno nominati con delibera del Consiglio Direttivo e, per questo, riconosciuti da tutti i Volontari e le strutture sovraordinate, quali “responsabili” di quella specifica attività.

Tutti i Volontari devono potersi fare promotori di iniziative ed attività, poter suggerire migliorie, nonché proporre se stessi come Referenti; ciascuna iniziativa sarà concretamente ed indistintamente posta al vaglio della fattibilità del piano strategico e operativo del Comitato.

La formazione avrà un ruolo centrale nell'organizzazione delle attività di Comitato ed i corsi, erogati ai Volontari quanto all'esterno, verranno programmati secondo un calendario preciso e pubblicato con largo anticipo. Dove possibile si stabilirà un calendario annuale con attenzione puntuale alle scadenze previste per ciascun Volontario.

Un calendario annuale verrà stabilito anche per tutte quelle attività note, con cadenza periodica, che richiedono a monte una precipua preparazione, la collaborazione di altri enti e/o Associazioni, il concordare e/o richiedere permessi alle Autorità preposte.

Maggiore attenzione verrà fornita anche alle attività di raccolta fondi, alla ricerca degli *stakeholders*, alla progettazione e, non ultimo, al *recruiting*. Anche in questo caso si ritiene indispensabile prevedere un'adeguata formazione del nucleo impegnato in tale settore.

I materiali ed i mezzi, di cui è fornito il Comitato, dovranno essere testati con maggiore frequenza, in modo da garantirne la costante efficienza ed il conseguente utilizzo per lo svolgimento ordinario o straordinario delle attività che ci vedono attivi sul campo.

Questo Consiglio Direttivo si propone di ascoltare tutti i Volontari ed essere sempre al servizio di tutti coloro che abbiano la necessità di supporto o di ascolto. Per questo ci impegniamo, fin da subito, a dedicare parte del nostro tempo, identificabile ad esempio in un giorno della settimana, in cui saremo pronti ad accogliere ogni proposta, consiglio, critica o idea.

VOLONTARIATO

La persona prima di tutto! Fra gli obiettivi primari, ribadiamo, vi è quello di prestare la massima attenzione ai Volontari, come persone innanzi tutto. Il Volontariato non si esercita soltanto attraverso i vari servizi a cui si partecipa, quotidiani od occasionali. Considerando la responsabilità ed il carico emotivo che può esserci in ogni attività di volontariato, il Comitato deve anche prevedere dei momenti di aggregazione per attività di evasione e svago, che esulano dai canonici compiti che ognuno svolge all'interno dell'Associazione.

A tale scopo, tra l'altro, ci proponiamo di creare un gruppo musicale, così come teatrale e sportivo. Siamo convinti che trascorrere insieme del tempo per divertirsi e conoscersi meglio favorirebbe, certamente, un clima disteso che faciliterebbe la creazione di un gruppo coeso, capace di lavorare in squadra e, soprattutto, in grado di offrire un servizio qualitativamente superiore alla popolazione più vulnerabile.

PRINCIPI E VALORI

Il *Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa*, cui apparteniamo, agisce secondo i 7 Principi che tutti noi Volontari conosciamo. Ruolo del Volontario della Croce Rossa è

quello di operare secondo i Principi, nonché quello di divulgare il ***Diritto Internazionale Umanitario*** di cui Noi, come *Movimento*, siamo promotori e custodi. L'importanza di questo aspetto non dovrà essere sottovalutato e, per sapere quanto lontano possiamo andare, dobbiamo avere tutti contezza di chi siamo e di cosa rappresentiamo. A tal fine verranno proposte delle attività formative, per i Volontari, ed informative, per la popolazione, nelle Scuole e nelle diverse Organizzazioni.

SALUTE

Alle Assistenze Sanitarie, Trasporti infermi e gestione del materiale sanitario, per i quali verranno identificati dei referenti, verrà integrato un programma di attività quali la promozione di sani stili di vita, sensibilizzazione sull'importanza della donazione del sangue e della prevenzione in genere. Tutte attività alle quali ci si dovrà dedicare con maggiore attenzione, ma che siamo certi potranno stimolare l'interesse di operatori e destinatari.

Le attività formative correlate saranno costanti ed in sinergia con le operazioni di addestramento alle emergenze, passando attraverso l'organizzazione di simulazioni almeno due volte l'anno.

Ampio risalto verrà dato altresì alla preparazione della squadra che si proporrà per la partecipazione alle *gare di primo soccorso*, di cui tutti i Volontari potranno far parte nel momento in cui gli stessi partecipanti al corso identificheranno tra loro i componenti della squadra, si continuerà ad adoperarsi per un mutuo supporto volto al miglioramento delle prestazioni tanto dei partecipanti quanto dell'intero gruppo.

INCLUSIONE SOCIALE

Altro punto cardine del nostro programma consta nel potenziare l'aspetto delle attività riguardanti l'obiettivo di *Inclusione Sociale*. In aggiunta a quanto già finora realizzato (e non è poco) vorremmo proporre l'apertura di uno *Sportello Sociale* su ogni Comune del territorio di nostra competenza. Inoltre, visti i positivi riscontri, sarebbe auspicabile confermare ed incrementare le campagne di sensibilizzazione proposte nelle scuole e nelle piazze, con le tematiche di interesse dettate dalle vulnerabilità sociali del territorio.

OPERAZIONI, EMERGENZA E SOCCORSI

Un percorso già intrapreso negli ultimi anni che ha portato tutti noi ad un livello di preparazione, e conseguente pronta risposta, di indubbio valore. L'obiettivo *Operazioni, Emergenza e Soccorsi* non vivrà soltanto di ricordi... Il solco tracciato sino ad oggi deve rappresentare una guida per andare sempre più avanti, migliorare noi in quanto Volontari CRI, conseguentemente la pronta risposta (in termini di qualità e tempestività) che gli scenari emergenziali richiederanno.

Una capacità di rafforzamento, in termini di preparazione ed organico, dei Nuclei dei **Soccorsi Speciali** già attivi e, non da meno, qualora le condizioni lo permettano, la creazione di Nuclei di specialità da impiegare sul territorio.

Non da ultimo il potenziamento delle strutture, capillarità nelle referenze, formazione costante; questi i capisaldi che la nostra squadra intende prefiggersi.

COOPERAZIONE INTERNAZIONALE DECENTRATA

L'impegno sul fronte internazionale deve essere un obiettivo da perseguire, anche per le piccole realtà territoriali. Al fine di contribuire al rafforzamento ed all'adattamento delle azioni collettive, che il *Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa* mette in atto per rispondere ai bisogni umanitari.

Forti delle competenze che diversi Volontari hanno assunto e che altri si prefiggono di assumere in futuro, riteniamo che il nostro Comitato possa avere l'ambizione di sviluppare con successo, interessanti e qualificanti progetti di cooperazione internazionale su tutto il nostro Territorio.

Ciascuno di noi, vede e vive lo "status" di Volontario in modo diverso. Alcuni di noi hanno scelto di dedicarvi la quasi totalità del proprio tempo, operando anche delle scelte di rinuncia personali mentre altri, legittimamente, parte del tempo libero a disposizione nella maniera che ritengono più consona. Ma ciò che veramente importa, ciò che accomuna ciascuno di noi, è un unico obiettivo: tutti abbiamo come fine ultimo quello di **alleviare le sofferenze umane**.

Per far questo, non importa la quantità di tempo che ognuno dedica al volontariato ma la qualità. Una qualità che rispecchia ogni singolo Volontario e rispetta la sua vita e le sue scelte, ma che contribuisce ad identificarci tutti, indistintamente e alla pari, quali Volontari della Croce Rossa.

Vediamo un Comitato in cui ognuno faccia la sua parte, una Squadra in cui il contributo del singolo venga valorizzato in ogni suo aspetto, in cui si sia in grado di lavorare insieme, allo scopo di contribuire attivamente al bene e al benessere della collettività.

Alcamo, 30 aprile 2024

Veronica Rosaria Amodeo

Il Consiglio Direttivo

IL CONSIGLIO DIRETTIVO



Presidente
Veronica Rosaria Amodeo

Vicepresidente

Consigliere Rappresentante dei Giovani
Lavinia Andreea Tulbure



Consigliere
Giuseppe Cavarretta

Consigliere
Luiselle D'Angelo



Consigliere
Gaetano Messina



Il Direttore

Ruoli

Compiti

Referenze Subordinate



DIRETTORE

MILAZZO Marco

Amministrazione e Contabilità

Direttore

Legal

PATTI Antonino

Supporto alla Rendicontazione

BOSCO Gisella

Contratti e Convenzioni

Direttore

Acquisti

Direttore

Personale Dipendente

Direttore

Giustizia Riparativa

FIORE Maria Loredana

Servizio Civile

Direttore

Patenti e Sinistri

BOCCONE Davide S.

Salute e Sicurezza

Direttore

Rifiuti Speciali e/o Ospedalieri

Direttore

Farmacia

Direttore

Analisi Fornitori e Stakeholders

Direttore

Operazioni

Direttore

Rimborso Accise

GRIMAUDO Francesco

GDPR

Direttore

Formazione / Unità Didattica

TULBURE Lavinia Andreea

Ob.1

Ob.2

Ob.3

Ob.4

Ob.5

Ob.6

Ob.7

Giovani

*Formazione
Supplementare*

*Esterna CRI
(Popolazione/Enti)*

Divulgazione

R. Formazione

Direttore

Direttore

R. Formazione



Il Segretario

Ruoli

Compiti

Referenze Subordinate

SEGRETARIO

ITALIANO Dario Raimondo

Ufficio Soci

MANISCALCHI Manuel

Ufficio Soci Corpo Militare

BOCCONE Davide S.

Ufficio Soci Infermiere Volontarie

///

Verbali Assemblee

Segretario

Verbali Consigli Direttivi

Segretario

Verbali Riunioni

Segretario

Segreteria

Segretario

Tenuta Libri Sociali

Segretario

Agenda

Segretario

Obiettivo 1

Organizzazione

Ruoli

Compiti

Referenze Subordinate

Delegato Ob.1 - Organizzazione

CAVARRETTA Giuseppe

Servizi

SAPIENZA Letizia

GAIA

MANISCALCHI Manuel

Roadmap

BOCCONE Davide S.

Fundraising e Crowdfunding

Delegato

Progettazione

Delegato

Web Engineering

MANNINA Davide

SeP

SPATARO Antonietta

Comunicazione

Delegato

Centralino

ADAMO Lydia R.

Promozione

TERRAZZINI Angela

Comunicati Stampa

RASPANTI Maria G.

Social Media e Contenuti Web

TERRAZZINI Angela

Grafica

TERRAZZINI Angela

Convegni e Serate di Gala

CULMONE Girolamo

Contenuti Audio-Visivi

LA COLLA Giuseppe

Recruiting

Delegato

Logistica

CANCEMI Benedetto

Minuto Mantenimento

MANNO Francesco

IT

LOMBARDO Carlo

Vestiario

MANISCALCHI M.

Autoparco

GANDOLFO Luca

Informazioni Open Source

Delegato

**Bandi, Avvisi
Albi Pretori**

GRIMAUDO F.

**Comunicazione
Volontariato CRI**

GRIMAUDO F.

**Informazioni di
Protezione Civile**

TERRAZZINI Angela

In Recruiting CRI

MILAZZO Marco

ToolKit

TERRAZZINI Angela

**“Io Non Rischio”
Campagna Nazionale**

TERRAZZINI Angela

**Google Account
CRI**

MANNINA Davide



Obiettivo 2

Volontariato

Ruoli

Compiti

Referenze Subordinate



Delegato Ob.2 - Volontariato

RASPANTI Maria Grazia

Benessere del Personale

ADAMO Pietro

Gruppo Sportivo

GALANTE Claudio

Gruppo Teatrale

MANNINO Mariangela

Attività Musicali

SCHIAVONE Gaspare

Progetto 8 / 13

GRANDE Gioacchino



Obiettivo 3

Principi e Valori

Ruoli

Compiti

Referenze Subordinate

Delegato Ob.3 - Principi e Valori

PACE Maurizio

Gare DIU

MILAZZO Marco

HCiD - “Non Sono un Bersaglio”

Delegato

“Raid Cross”

Delegato

Tutela Beni Culturali

MILAZZO Marco

Uso e Tutela dell’Emblema

Delegato

Obiettivo 4

Salute

Ruoli

Compiti

Referenze Subordinate

Ob.4 - Salute

GANDOLFO Luca

Trasporti Sanitari

MANISCALCHI Giuseppina

Assistenze Sanitarie

MILAZZO Marco

Gare di Primo Soccorso

BLUNDA Tommasa D.

Olimpiadi di Primo Soccorso

AMODEO Veronica R.

Truccatori

MANNINO Mariangela

Simulatori

ADAMO Lydia Rosanna

Dotazioni e Materiali

CARRUBBA Paola

Donazioni del Sangue

PASSALACQUA Maria L.

Infermeria

PASSALACQUA Maria L.

Laboratorio

SIMONE Annamaria

Telemedicina

BOCCONE Davide S.

Obiettivo 5

Inclusione

Sociale

Ruoli

Compiti

Referenze Subordinate



Delegato Ob.5 - Inclusione Sociale

D'ANGELO Luiselle

FEAD

ADAMO Lydia Rosanna

Trasporti Sociali

TERRAZZINI Angela

Convenzione AIL

TERRAZZINI Angela

Persone Migranti

FRATELLO Rita

RFL

BOCCONE Davide S.

Attività Rivolte agli Anziani

BONGIOVANNI G.

Attività Rivolte ai Bambini

ALESI Annalisa

Sportello Antiviolenza

DI SIMONE Brigida

Assistenza/Supporto per il Volontariato

PIPITONE Elena

Atelier Solidale

BLUNDA Tommasa D.

Inclusione Lavorativa

CANGELOSI Barbara

Alfabetizzazione Digitale

CANGELOSI Barbara

Sportello Sociale

SPATARO Antonietta

Alcamo

BAMBINA Antonina

Castellammare del Golfo

DI SIMONE Brigida

Calatafimi Segesta

PERO Irene

Buseto Palizzolo

Delegato

Vita

Delegato

Gibellina

Delegato

Obiettivo 6

Operazioni Emergenza e Soccorsi

Ruoli

Compiti

Referenze Subordinate

Delegato Ob.6 - Operazioni, Emergenza e Soccorsi

MILAZZO Marco (Delegato Vicario ITALIANO Dario Raimondo)

Sala Operativa

SALATO Mariano

TLC

MESSANA Gaetano

Materiali AOES

GANDOLFO Luca

GECoS

Delegato

AIB

MADDIONA Salvatore

Campagna Nazionale "Io Non Rischio"

Delegato

Riduzione del Rischio da Disastri e Resilienza

MILAZZO Marco

Alcamo

VALLONE Marcello

Castellammare del Golfo

CRUCIATA Alessandro

Calatafimi Segesta

PERO Irene

Buseto Palizzolo

Delegato

Vita

Delegato

Gibellina

Delegato

Soccorsi Speciali

GANDOLFO Luca

SMTS

GANDOLFO Luca

OPSA

MESSANA Gaetano

Unità Cinofila

CATANIA Giacomo

UAS / SAPR

BOCCONE Davide S.

RSP

AMODEO Veronica R.



Condimeteo

Delegato

Aeronautiche

BONGIOVANNI G.

Marine

GEBBLA Filippo

Terrestri

Delegato

**Bollettini
Protezione Civile**

TERRAZZINI Angela

Unità di Crisi

Incident Commander Designato / Delegato Vicario

Presidente

**Delegato
Ob.5**

**Delegato
Ob.6**

**Logistica
Materiali
AOES**

Amministrazione



Obiettivo 7

Cooperazione Internazionale Decentrata

Croce Rossa Italiana
Comitato di Alcamo



Croce Rossa Italiana

Delegato Ob.7 - Cooperazione Internazionale Decentrata

BOCCONE Davide Salvatore



Professionalità Statutarie



PROFESSIONALITÀ STATUTARIE

Responsabile Sanitario

Dott.ssa Dina Leone

via Santa Croce, 45
91018 - Salemi (TP)

Medico Competente

Dott. Angelo Palmeri

via Cavalieri Vittorio Veneto, 1
91014 - Castellammare del Golfo (TP)

Revisore dei Conti

Dott. Leo Calogero Maria Di Nino

via delle Magnolie, 42
90144 - Palermo (PA)

Perito Addetto alla Patrimonializzazione

Flaviano Fioravanti

via Martiri del Congo, 43
00010 - Montorio Romano (RM)



Contatti

Presidente
Consiglio Direttivo
Delegati
Referenti



CONTATTI

CROCE ROSSA ITALIANA

Comitato di Alcamo

SS 113 Km.326,100 n.47

91011 - Alcamo (TP)

Tel. 0924/26444

E-Mail [**alcamo@cri.it**](mailto:alcamo@cri.it)

PEC [**cl.alcamo@cert.cri.it**](mailto:cl.alcamo@cert.cri.it)

ADAMO Lydia Rosanna

338/7590425 - [**lydia.adamo@sicilia.cri.it**](mailto:lydia.adamo@sicilia.cri.it)

ADAMO Pietro

333/6228874 - [**pietro.adamo@sicilia.cri.it**](mailto:pietro.adamo@sicilia.cri.it)

ALESI Annalisa

373/7712517 - [**annalisa.alesi@sicilia.cri.it**](mailto:annalisa.alesi@sicilia.cri.it)

AMODEO Veronica Rosaria

340/7229380 - [**veronica.amodeo@sicilia.cri.it**](mailto:veronica.amodeo@sicilia.cri.it)

BAMBINA Antonina

338/2816281 - [**antonina.bambina@sicilia.cri.it**](mailto:antonina.bambina@sicilia.cri.it)

BLUNDA Tommasa Domenica

333/7489798 - [**tommasadomenica.blunda@sicilia.cri.it**](mailto:tommasadomenica.blunda@sicilia.cri.it)

BOCCONE Davide Salvatore

339/3498910 - [**davide.boccone@sicilia.cri.it**](mailto:davide.boccone@sicilia.cri.it)

BONGIOVANNI Gabriele

338/6605021 - [**gabriele.bongiovanni@sicilia.cri.it**](mailto:gabriele.bongiovanni@sicilia.cri.it)

BOSCO Gisella

339/6009479 - [**gisella.bosco@sicilia.cri.it**](mailto:gisella.bosco@sicilia.cri.it)

CANCEMI Benedetto

347/7226505 - [**benedetto.cancemi@sicilia.cri.it**](mailto:benedetto.cancemi@sicilia.cri.it)

CANGELOSI Barbara

339/3243846 - [**barbara.cangelosi@sicilia.cri.it**](mailto:barbara.cangelosi@sicilia.cri.it)



CONTATTI

CARRUBBA Paola

346/8161979 - paola.carrubba@sicilia.cri.it

CATANIA Giacomo

339/6457250 - giacomo.catania@sicilia.cri.it

CAVARRETTA Giuseppe

393/3216125 - giuseppe.cavarretta@sicilia.cri.it

CRUCIATA Alessandro

328/1842286 - alessandro.cruciata@sicilia.cri.it

CULMONE Girolamo

348/6020386 - girolamo.culmone@sicilia.cri.it

D'ANGELO Luiselle

389/0124016 - luiselle.dangelo@sicilia.cri.it

DI SIMONE Brigida

320/2665103 - brigida.disimone@sicilia.cri.it

IORE Maria Loredana

366/2453306 - maria.fiore@sicilia.cri.it

FRATELLO Rita

338/1468924 - rita.fratello@sicilia.cri.it

GALANTE Claudio

324/9923000

GANDOLFO Luca

334/3098503 - luca.gandolfo@sicilia.cri.it

GEBBIA Filippo

339/4642187

GRANDE Gioacchino

328/6550034 - gioacchino.grande@sicilia.cri.it

GRIMAUDDO Francesco

337/389419 - francesco.grimaudo@sicilia.cri.it



CONTATTI

ITALIANO Dario Raimondo

339/5881159 - dario.italiano@sicilia.cri.it

LA COLLA Giuseppe

338/4257161

LOMBARDO Carlo

338/2990018 - carlo.lombardo@sicilia.cri.it

MADDIONA Salvatore

338/4625514 - salvatore.maddiona@sicilia.cri.it

MANISCALCHI Giuseppina

334/3029351 - giuseppina.maniscalchi@sicilia.cri.it

MANISCALCHI Manuel

328/4812698 - manuel.maniscalchi@sicilia.cri.it

MANNINA Davide

334/7554489 - davide.mannina@sicilia.cri.it

MANNINO Mariangela

328/1233373 - mariangela.mannino@sicilia.cri.it

MANNO Francesco

366/3631767 - francesco.manno@sicilia.cri.it

MESSANA Gaetano

368/996606 - gaetano.messana@sicilia.cri.it

MILAZZO Marco

340/9058490 - marco.milazzo@sicilia.cri.it

PACE Maurizio

375/5228959 - maurizio.pace@sicilia.cri.it

PASSALACQUA Maria Luisa

339/4612802 - marialuisa.passalacqua@sicilia.cri.it

PATTI Antonino

339/4582881 - antonino.patti@sicilia.cri.it



CONTATTI

PERO Irene

339/3194915 - irene.pero@sicilia.cri.it

PIPITONE Elena

346/9512704 - elena.pipitone@sicilia.cri.it

RASPANTI Maria Grazia

338/9691781 - mariagrazia.raspanti@sicilia.cri.it

SALATO Mariano

366/1817392 - mariano.salato@sicilia.cri.it

SAPIENZA Letizia

338/4090362 - letizia.sapienza@sicilia.cri.it

SCHIAVONE Gaspare

338/9265381 - gaspare.schiavone@sicilia.cri.it

SIMONE Annamaria

329/7210076 - annamaria.simone@sicilia.cri.it

SPATARO Antonietta

347/2284734 - antonietta.spataro@sicilia.cri.it

TERRAZZINI Angela

366/7528647 - angela.terrazzini@sicilia.cri.it

TULBURE Lavinia Andreea

329/9314350 - lavinia.tulbure@sicilia.cri.it

VALLONE Marcello

329/7377099 - marcello.vallone@sicilia.cri.it

LETTERA DEL VICEPRESIDENTE



“ È la febbre della gioventù che mantiene il resto del mondo alla temperatura normale. Quando la gioventù si raffredda, il resto del mondo batte i denti. ”

Georges Bernanos

Bernanos, con la sua metafora pone l'attenzione sulla capacità dei giovani di apportare vitalità alla società, essi sono portatori di un'energia in grado di scaldare e vivificare la struttura sociale. Ritengo che sostenere i giovani significhi riconoscere e investire in quella forza intrinseca che guida il cambiamento e preserva la società dall'irrigidimento e dall'inerzia. La “febbre” non indica il malanno, ma la sana passione che ha la capacità di contagiare il mondo e di spingerlo verso il progresso. I giovani non sono solo il futuro, ma il presente attivo, la forza che impedisce alla società di languire. Il contributo dei giovani non va dato per scontato, va valorizzato, in quanto rappresenta linfa vitale per il dinamismo sociale e per la crescita della comunità e dell'Associazione di cui facciamo parte.

All'art. 13 dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana si riconoscono i giovani quali **“agenti di cambiamento, innovatori, ambasciatori interculturali, facilitatori alla pari, mobilitatori delle comunità e sostenitori dei vulnerabili”**, è dunque innegabile il grande valore che

l'Associazione ci attribuisce e queste parole diventano ancor più significative e assumono un peso reale anche alla luce della Strategia CRI verso i giovani, la quale si interessa del giovane da due prospettive: da un lato, lo valuta come protagonista della propria esistenza, mirando nel lungo periodo a favorire la sua consapevolezza di sé e del proprio ruolo nel contesto globale; dall'altro lo guarda in relazione alla comunità di appartenenza, con l'obiettivo di renderlo promotore attivo del cambiamento, in grado di influenzare positivamente gli altri.

Il programma strategico che presento si basa, dunque, su una visione chiara e concreta del ruolo dei giovani nella Croce Rossa Italiana, con l'obiettivo di migliorare il benessere dei giovani Volontari e di generare un impatto positivo tangibile nella nostra comunità.

Ho iniziato il mio percorso CRI nel 2019 e nel tempo ho assistito a tanti piccoli sviluppi del gruppo giovani, tuttavia, questi progressi sono stati intervallati da numerosi periodi di inattività e, nonostante gli sforzi, ritengo che si possa fare di più ed è proprio per questo che ho deciso di mettermi in gioco e candidarmi come Consigliere Rappresentante dei Giovani. **Elevare la quantità, la qualità e l'efficacia** delle nostre azioni è fondamentale e il mezzo principale per migliorare le nostre opere umanitarie deve essere una profonda innovazione, dimostrando ingegno e pazienza nell'esplorare soluzioni innovative e adattabili alle sfide del presente.

COSA MI IMPEGNO A FARE?

Trasparenza e Responsabilità

Garantire trasparenza e *accountability* nei processi decisionali del Comitato e assicurare la rappresentanza dei giovani Volontari all'interno del Consiglio Direttivo, affinché le loro idee e le loro esigenze possano essere ascoltate.

Partecipazione inclusiva

Assicurare all'interno della nostra realtà territoriale nuove attività che siano appassionanti, significative e adattabili alle esigenze dei giovani poiché Croce Rossa può e deve essere un forte catalizzatore per la crescita personale da svariati punti di vista:

- espone i giovani a nuove situazioni che richiedono loro lo sviluppo di competenze nuove;
- consente di migliorare la propria autostima e autoefficacia grazie al superamento delle sfide quotidiane e al raggiungimento di obiettivi concreti;
- concede a tutti la possibilità di accrescere la comprensione e la sensibilità verso le esigenze altrui e le questioni sociali entrando in contatto con realtà diverse dalle proprie, dalla gestione di progetti al lavoro di squadra, dalla risoluzione dei problemi alla comunicazione efficace;
- permette di costruire una rete di contatti che può risultare utile per opportunità future, sia personali che professionali.

Collaborazione e comunicazione (Intergenerazionale)

Promuovere un'assidua e fruttuosa collaborazione con gli altri Consiglieri, Delegati e Referenti di attività costituirà il cardine della nostra azione per garantire una comunicazione chiara e trasparente. I giovani sono trasversali, non si parla più di "attività dei Giovani CRI", ma di "attività verso la Gioventù", dunque tutte le attività che abbiano un target giovane verranno svolte principalmente attraverso l'operato di giovani Volontari, ma cooperando e dialogando con tutte le diverse generazioni all'interno del Comitato, riconoscendo il valore unico che ciascuna di esse porta con sé affinché si crei un ambiente di apprendimento reciproco attraverso la condivisione di conoscenze e esperienze.

Si procederà all'incremento della comunicazione esterna avanzando verso l'adozione di nuovi strumenti comunicativi, quali l'attivazione di profili ufficiali su TikTok e la realizzazione e lo sviluppo del sito internet. Verranno selezionati Volontari competenti e motivati, incaricati di gestire e curare queste piattaforme digitali.

Formazione

Ritenendo la formazione un pilastro essenziale per il successo delle nostre attività, proporrò l'implementazione di programmi formativi mirati per i giovani Volontari. Questi programmi non solo forniranno competenze pratiche, ma promuoveranno anche lo sviluppo personale e il senso di responsabilità sociale, aumentando le competenze specifiche e trasversali.

Coesione

Ritengo indispensabile favorire la creazione di reti di giovani Volontari a livello territoriale, regionale e nazionale, attraverso l'organizzazione o la partecipazione a Campi Nazionali di Formazione, Gare di Primo Soccorso, manifestazioni, giochi, campi estivi e meeting per favorire lo scambio di idee, esperienze e buone pratiche.

Benessere Psicofisico

Garantire il sostegno psicologico e il benessere fisico dei Volontari, riconoscendo l'importanza di un ambiente sano e inclusivo per la loro partecipazione attiva sarà una priorità. Le fragilità non si trovano solo al di fuori dell'Associazione, sarà dunque fondamentale implementare valutazioni regolari del benessere psicofisico dei Giovani per prevenire i danni da stress o eventualmente riconoscerli precocemente e intervenire tempestivamente con il supporto adeguato e professionalmente preparato. **Empowering the helpers** sarà il motto alla base di quest'idea, poiché bisogna prima di tutto tutelare il benessere psicologico di chi presta il proprio aiuto in situazioni che potrebbero influenzare il suo equilibrio interiore.

Responsabilizzazione

All'interno del gruppo Giovani verranno individuate delle figure di riferimento che si occuperanno della progettazione e dell'organizzazione delle attività. I Volontari saranno così investiti di responsabilità, permettendo la rivelazione delle loro innate capacità. Dopo aver compreso le proprie potenzialità, sarà loro possibile offrirle al servizio del Comitato. La figura del Consigliere Rappre-

sentante dei Giovani rappresenterà la guida, la figura di coordinamento, il punto di riferimento e la garanzia che la voce dei giovani verrà ascoltata annullando la tendenza ad ignorare o sottovalutare la voce dei giovani, i quali sono dotati di creatività, passione e visione e il loro potenziale è fondamentale. Ascolterò desideri, paure, emozioni, passioni, idee e farò il possibile per valorizzare tutti.



“
*Mi dedicherò con impegno e risolutezza all'attuazione di tali obiettivi, ma ho bisogno della vostra collaborazione per riuscirci perché solo se lavoreremo insieme potremo fare la differenza. Il successo di questo programma dipenderà quindi dall'effettiva collaborazione di tutti i Volontari e dalla capacità di trasformare queste proposte in azioni concrete.
Con il supporto e la partecipazione attiva dei giovani, questo programma potrebbe guidare un cambiamento positivo.*”

Grazie per il vostro sostegno e la vostra fiducia.

Alcamo, 30 aprile 2024

Lavinia Andreea Tulbure

**“Ovunque vai
c'è una
Croce Rossa
...
...e ti senti
sempre a
casa”**



CROCE ROSSA ITALIANA

Comitato di Alcamo

SS 113 Km.326,100 n.47

91011 - Alcamo (TP)

Tel. 0924/26444

E-Mail ***alcamo@cri.it***

PEC ***cl.alcamo@cert.cri.it***